

Strategia ESG⁷ Grupy SWGK na lata 2025–2028



www.swgk.pl

Sierpień 2025



List od Zarządu

W SWGK wierzymy, że największa wartość rodzi się ze współpracy.

Wspólnie tworzymy rozwiązania przyszłości – to hasło, które coraz mocniej definiuje nasz sposób działania i kierunek, w którym zmierzamy jako organizacja. To właśnie z myślą o wspólnym, odpowiedzialnym rozwoju powstała nasza pierwsza Strategia ESG – dokument, który wyznacza nasze ambicje w obszarach środowiska, odpowiedzialności społecznej i ładu korporacyjnego.

Świat się zmienia – szybciej niż kiedykolwiek wcześniej. Zmiany klimatyczne, nowe oczekiwania społeczne, dynamiczny rozwój technologii oraz rosnąca potrzeba transparentności wymagają od firm nie tylko reakcji, ale także aktywnego podejmowania odpowiedzialnych działań. W SWGK traktujemy to jako ważny krok naprzód – spójny z naszym podejściem do odpowiedzialnego biznesu i dążeniem do ciągłego rozwoju.

Nasza strategia ESG powstała we współpracy z wieloma osobami – pracownikami, partnerami, klientami, lokalnymi społecznościami. Wysłuchaliśmy się w różnorodne głosy, które pokazały nam, jak ważna jest dziś spójność między tym, co deklarujemy, a tym, jak działamy. Efektem tych rozmów jest dokument, który traktujemy jako nasze zobowiązanie.

Zobowiązanie do budowania środowiska pracy, w którym każdy czuje się doceniony i może się rozwijać. Do wspierania projektów, które pozytywnie wpływają na otoczenie i przyszłe pokolenia. Do nieustannego doskonalenia naszych standardów etycznych i jakościowych.

Ta strategia to także zaproszenie – do wspólnego działania. Tylko razem możemy skutecznie mierzyć się z wyzwaniami współczesnego świata i tworzyć innowacyjne, odpowiedzialne rozwiązania, które naprawdę mają znaczenie. Dziękujemy wszystkim, którzy przyczynili się do powstania tego dokumentu. Przed nami nowy etap, a my z entuzjazmem patrzymy w przyszłość. Wierzymy, że dzięki wspólnemu zaangażowaniu strategia ta stanie się rzeczywistym impulsem do dalszego, odpowiedzialnego rozwoju.

Z wyrazami szacunku,
Zarząd Grupy SWGK



Strategia ESG: proces, który ma znaczenie



Jak rozumiemy ESG i dlaczego kształtuje naszą strategię?

Dla SWGK podejście ESG to nie zestaw obowiązków, ale sposób myślenia o firmie jako odpowiedzialnym uczestniku życia społecznego, gospodarczego i środowiskowego. Traktujemy ten skrót jako ramę, która pomaga nam spojrzeć szerzej: nie tylko na wyniki finansowe, ale też na wpływ, jaki wywieramy na ludzi, otoczenie i sposób podejmowania decyzji.

Nasza strategia ESG wynika z potrzeby działania długofalowo i odpowiedzialnie – nie tylko reagując na zmiany w otoczeniu, ale również świadomie je kształtując. Wierzymy, że dzięki temu budujemy wartość, która wykracza poza wyniki finansowe i przekłada się na trwałe relacje oraz pozytywny wpływ.

W niniejszej strategii prezentujemy zarówno już wdrożone praktyki, jak i konkretne cele, które zamierzamy realizować w kolejnych latach. Opisujemy, w jaki sposób ESG zostało zintegrowane z codziennym funkcjonowaniem Grupy SWGK oraz jakie działania planujemy rozwijać w tym obszarze.

Strategia obejmuje całą Grupę SWGK i stanowi punkt odniesienia dla obecnych i przyszłych inicjatyw. Jest wyrazem naszego zobowiązania wobec pracowników, klientów, partnerów oraz szeroko rozumianego otoczenia społeczno-gospodarczego.



E jak środowisko oznacza dla nas świadome ograniczanie wpływu działalności na klimat i zasoby naturalne. Dążymy do tego, by nasze codzienne działania były coraz bardziej przyjazne dla środowiska – poprzez rozsądne zarządzanie zasobami, redukcję emisji oraz promowanie efektywnych i nowoczesnych rozwiązań wspierających zrównoważony rozwój.



S jak społeczeństwo to koncentracja na człowieku – zarówno wewnątrz organizacji, jak i w jej otoczeniu. Tworzymy środowisko pracy oparte na wzajemnym szacunku, różnorodności i rozwoju, wspieramy lokalne społeczności i budujemy relacje oparte na zaufaniu.



G jak ład korporacyjny rozumiemy jako transparentność, etykę i odpowiedzialność w procesach decyzyjnych. Dobre zarządzanie to dla nas nie tylko przestrzeganie zasad, ale kształtowanie kultury organizacyjnej opartej na zaufaniu, przewidywalności i odpowiedzialności.

Poznaj Grupę SWGK

Poznań

- Consulting
- Podatki
- Ceny transferowe
- Audyt
- Outsourcing księgowo- kadrowy
- Doradztwo korporacyjne
- German desk
- Rozwiązania IT

Warszawa

- Audyt

Katowice

- Outsourcing księgowo- kadrowy



Razem SWGK tworzy zespół ponad 200 ekspertów...



Jak stworzyliśmy naszą strategię ESG – 3 kluczowe kroki

1

Usłyszeliśmy, co ważne – głos naszych interesariuszy

Proces tworzenia strategii ESG rozpoczęliśmy od dialogu. Chcieliśmy, aby dokument ten odzwierciedlał realne potrzeby i wartości osób, z którymi współpracujemy i które mają wpływ na nasze działania.

Dlatego przeprowadziliśmy ankietę online, w której zaprosiliśmy do udziału naszych interesariuszy – pracowników, klientów, partnerów biznesowych i przedstawicieli otoczenia społecznego. Otrzymane odpowiedzi stały się dla nas cennym drogowskazem, wskazującym, gdzie powinniśmy koncentrować nasze wysiłki i jakie kwestie są szczególnie istotne z punktu widzenia otoczenia SWGK.

2

Wspólnie wyznaczyliśmy kierunek

W kolejnym etapie skoncentrowaliśmy się na nadaniu kształtu naszej strategii. Punktem wyjścia była analiza wyników ankiety, która dostarczyła nam cennych informacji o oczekiwaniach interesariuszy. Zestawiliśmy je z naszą wiedzą o organizacji, codziennych wyzwaniach i doświadczeniach zespołu – tak, by określić priorytety, które będą zarówno ambitne, jak i realne do wdrożenia.

Chcąc nadać tym założeniom praktyczny wymiar, zaprosiliśmy interesariuszy do wspólnej rozmowy o tym, jak przekuć cele w konkretne działania. Podczas spotkania o charakterze warsztatowym uczestnicy dzielili się swoimi pomysłami i spostrzeżeniami. Dzięki tej wymianie zyskaliśmy praktyczne wskazówki, które pomogły nam doprecyzować plan działania i lepiej dostosować strategię do realnych potrzeb.

3

Wypracowaliśmy plan działania

Na bazie określonych priorytetów i pomysłów zgłoszonych podczas wspólnych warsztatów przystąpiliśmy do budowy konkretnego planu wdrożenia strategii ESG. Chcieliśmy, aby dokument ten był nie tylko wyrazem naszych ambicji, ale również praktycznym narzędziem wspierającym codzienne decyzje i działania w organizacji.

Dlatego przygotowaliśmy uporządkowany harmonogram, w którym jasno zdefiniowaliśmy cele, zakresy odpowiedzialności oraz sposób monitorowania postępów. Taka struktura pozwala nam działać konsekwentnie, ale z zachowaniem elastyczności – tak, aby strategia mogła reagować na zmieniające się uwarunkowania i potrzeby. W ten sposób ESG staje się trwałym elementem naszego podejścia do zarządzania i rozwoju Grupy SWGK.

E

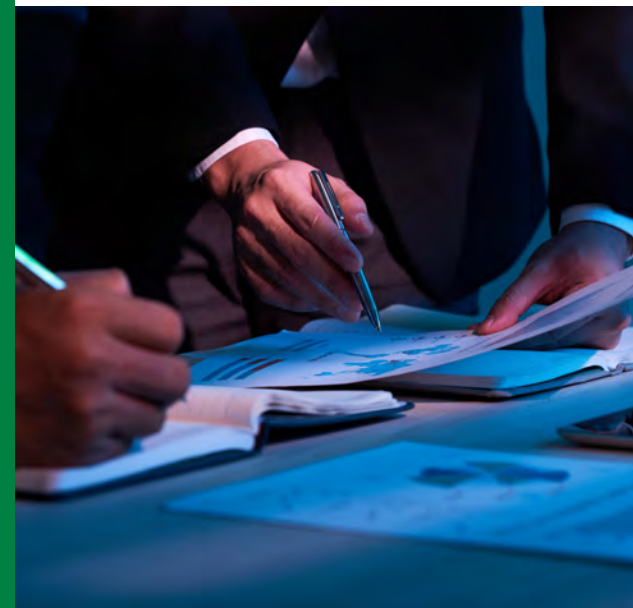
**Działamy z myślą
o planecie**

**S**

**Ludzie są w centrum
naszej strategii**

**G**

**Zasady, które
budują zaufanie**



Metodologia prezentacji celów i działań ESG

E – Środowisko

Najpierw przedstawiamy cele środowiskowe, a potem pokazujemy działania, które już podejmujemy, aby działać z myślą o planecie.



Cele



Działania

S – Społeczeństwo

Następnie prezentujemy cele społeczne oraz realizowane działania, które wspierają naszych pracowników i otoczenie społeczne.



Cele



Działania

G – Ład korporacyjny

Na końcu opisujemy cele w zakresie ładu korporacyjnego, a potem działania, które budują przejrzystość, zaufanie i rozwój naszej organizacji.



Cele



Działania

Cele

E

Działamy z myślą o planecie

1. Cyfryzacja i oszczędne zarządzanie zasobami

Ograniczenie śladu środowiskowego dzięki digitalizacji procesów i efektywnemu zarządzaniu zużyciem materiałów i energii.

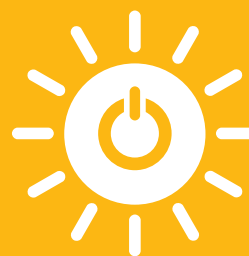
2. Wolontariat dla planety

Zaangażowanie pracowników w działania na rzecz środowiska poprzez wolontariat i inicjatywy społeczne.

3. Efektywność energetyczna w miejscu pracy

Ograniczanie zużycia energii w przestrzeniach biurowych poprzez wdrażanie energooszczędnych rozwiązań oraz kształtowanie świadomych nawyków wśród pracowników.

7 CZYSTA I DOSTĘPNA ENERGIA



9 INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ INFRASTRUKTURA



13 DZIAŁANIA W DZIEDZINIE KLIMATU



15 ŻYCIE NA LĄDZIE



Działania

E

Działamy z myślą o planecie

Cyfrowe narzędzia na rzecz klimatu

Wspieramy zrównoważony rozwój, oferując rozwiązania IT dla ochrony środowiska. Jednym z przykładów jest opracowany przez nas autorski kalkulator śladu węglowego, który integruje się z różnymi systemami księgowymi, umożliwiając firmom precyzyjne monitorowanie i raportowanie emisji gazów cieplarnianych.



Elektroniczny obieg dokumentów

W trosce o ograniczenie zużycia papieru i emisji związanych z tradycyjną korespondencją, większość naszych rozliczeń realizujemy w formie elektronicznej. Stosowanie elektronicznych dokumentów to nasz krok w stronę bardziej zrównoważonej i efektywnej komunikacji z klientami i partnerami.

Zrównoważone podejście do podróży służbowych

Dążymy do ograniczenia emisji związanych z podróżami służbowymi, dlatego większość spotkań realizujemy w formacie zdalnej. W sytuacjach wymagających obecności na miejscu, wybieramy środki transportu o niższym śladzie węglowym.



Cele

S

Ludzie są w centrum naszej strategii

1. Zdrowie w centrum uwagi

Wspieranie zdrowia pracowników poprzez edukację prozdrowotną, profilaktykę oraz dostęp do profesjonalnego wsparcia.

2. Cisza i skupienie w pracy

Kształtowanie środowiska pracy wspierającego skupienie i efektywność umysłową poprzez eliminowanie zbędnych bodźców oraz usprawnienia organizacyjne w przestrzeniach wspólnych.

3. Elastyczna i wspierająca kultura pracy

Tworzenie środowiska pracy opartego na modelu hybrydowym i indywidualnym podejściu do pracowników, sprzyjającego ich dobrostanowi, zaangażowaniu i skuteczności działania.

4. Silny start – wspólne wartości od pierwszego dnia

Stworzenie spójnego, ustandaryzowanego procesu rekrutacji, który zapewni nowo zatrudnionym pracownikom jasne, jednolite wprowadzenie do zasad, kultury i wartości SWGK.

**3 DOBRE ZDROWIE
I JAKOŚĆ ŻYCIA**



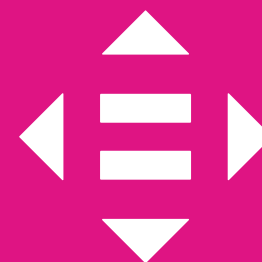
**5 RÓWNOŚĆ
PŁCI**



**8 WZROST
GOSPODARCZY
I GODNA PRACA**



**10 MNIEJ
NIERÓWNOŚCI**



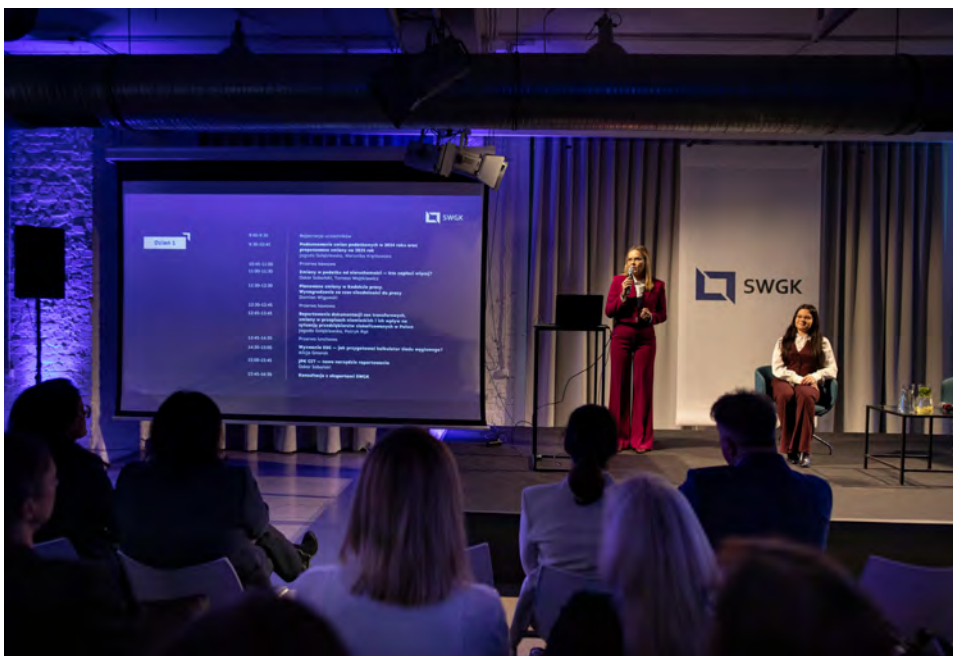
Działania

S

Ludzie są w centrum naszej strategii

Dialog wokół ESG

Wspieramy naszych klientów w rozwoju zrównoważonych praktyk, dzieląc się wiedzą i doświadczeniem. Podczas naszej corocznej konferencji tematy ESG zajmują kluczowe miejsce w programie, stanowią przestrzeń do dyskusji, inspiracji i wymiany dobrych praktyk. To zaangażowanie przekłada się również na naszą codzienną działalność – aktywnie uczestniczymy w postępowaniach przetargowych, w których coraz częściej uwzględniane są kryteria związane ze zrównoważonym rozwojem.



Dzięki wdrożonym praktykom ESG oraz transparentnemu podejściu do kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego, spełniamy te wymagania i wyróżniamy się jako świadomy, odpowiedzialny partner biznesowy. W efekcie, dla wielu klientów stajemy się nie tylko dostawcą usług, ale również integralnym elementem ich własnych strategii ESG, wspierając je w realizacji ambitnych celów zrównoważonego rozwoju.

Działania

S

Ludzie są w centrum naszej strategii

Współpraca z uczelniami i wsparcie młodych talentów

Aktywnie współpracujemy z uczelniami wyższymi, wspierając rozwój zawodowy studentów i absolwentów. Bierzymy udział w targach pracy, prowadzimy prelekcje i spotkania edukacyjne, a także angażujemy się we współpracę z kołami naukowymi. Dzięki tym działaniom budujemy relacje ze środowiskiem akademickim i docieramy do młodych, ambitnych osób zainteresowanych rozpoczęciem kariery zawodowej. Wiele z nich dołącza do naszej firmy jako stażyści, zyskując cenne doświadczenie i praktyczne umiejętności.



Dzielimy się wiedzą – Wolontariat w działaniu

Jako firma doradcza, wykorzystujemy nasze specjalistyczne kompetencje również poza światem biznesu. Nasi eksperci udzielają wsparcia merytorycznego, wspierają organizacje społeczne, fundacje oraz inicjatywy lokalne swoją wiedzą z zakresu finansów, prawa, podatków i rachunkowości. To sposób, w jaki realnie wspieramy rozwój otoczenia, dzieląc się tym, co potrafimy najlepiej.

Działania

S

Ludzie są w centrum naszej strategii

Działamy razem przez sport

SWGK w ramach działań społecznych aktywnie uczestniczy w biegach charytatywnych, łącząc promocję zdrowego stylu życia z realnym wsparciem dla potrzebujących. Udział naszych pracowników w wydarzeniach sportowych to nie tylko wyraz solidarności i empatii, lecz także głębokiego zaangażowania w sprawy lokalnych społeczności. Wierzymy, że wspólny wysiłek fizyczny nie tylko integruje nasz zespół, ale przede wszystkim pozwala realnie zmieniać świat na lepsze.



SWGK wspiera sportową pasję dzieci

Równocześnie wspieramy rozwój aktywności sportowej wśród dzieci i młodzieży, m.in. poprzez patronat nad lokalnymi inicjatywami sportowymi. Cieszy nas możliwość wspierania dzieci trenujących piłkę nożną oraz młodych pasjonatów golfa – zarówno na poziomie rekreacyjnym, jak i w ramach rozwijania sportowych talentów. Widzimy w tym nie tylko inwestycję w zdrowie i przyszłość młodego pokolenia, ale także element budowania odpowiedzialnej i aktywnej społecznie firmy.

Cele

G

Zasady, które budują zaufanie

1. Wspólna wiedza, wspólna efektywność

Wzmacnianie przejrzystości i efektywności organizacji poprzez rozwój kultury współpracy między działami oraz doskonalenie procesów wymiany wiedzy i informacji.

2. Kultura innowacji i doskonalenia

Wzmacnianie postawy ciągłego usprawniania organizacji poprzez aktywne angażowanie pracowników oraz promowanie inicjatyw oddolnych i innowacyjnych rozwiązań.

3. Cyfrowa efektywność

Wzmacnianie efektywności i elastyczności organizacji poprzez cyfryzację i automatyzację procesów operacyjnych oraz rozwój nowoczesnych narzędzi technologicznych.

4 DOBRA JAKOŚĆ EDUKACJI



8 WZROST GOSPODARCZY I GODNA PRACA



9 INNOWACYJNOŚĆ, PRZEMYSŁ INFRASTRUKTURA



Działania

G

Zasady, które budują zaufanie



Równowaga i różnorodność w przywództwie

W naszej firmie dbamy o równość szans i wspieramy rozwój zawodowy kobiet na wszystkich szczeblach organizacji. Efektem tych działań jest fakt, że większość stanowisk menedżerskich zajmują kobiety, na koniec 2024 roku kobiety **zajmowały 64,10% stanowisk kierowniczych**. To rezultat świadomej polityki równościowej, otwartości na różnorodność oraz tworzenia środowiska pracy, w którym kompetencje i zaangażowanie są kluczowymi kryteriami awansu. Taki model zarządzania wzmacnia naszą kulturę organizacyjną i stanowi istotny element odpowiedzialnego podejścia do zarządzania kapitałem ludzkim.

System sygnalizacji nieprawidłowości (whistleblowing)

W organizacji działa poufny system zgłaszania nieprawidłowości, który umożliwia pracownikom i współpracownikom bezpieczne informowanie o działaniach nieetycznych lub niezgodnych z przepisami.



Działania

G

Zasady, które budują zaufanie

Rozwój narzędzi informatycznych dla obszaru compliance i zarządzania wartością



**TRANSFER PRICING
MANAGER**

Transfer Pricing Manager to zaawansowane narzędzie do kompleksowego zarządzania ryzykiem w obszarze cen transferowych. System wspiera dokumentowanie i monitorowanie transakcji wewnątrzgrupowych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa podatkowego. Umożliwia automatyzację procesów, ograniczając ryzyko niezgodności oraz zwiększając przejrzystość i efektywność działań w tym obszarze.



COMPANY VALUE RADAR

Company Value Radar to innowacyjna platforma online wspierająca właścicieli firm i doradców w szybkim oszacowaniu wartości przedsiębiorstwa. Narzędzie wykorzystuje różne metody wyceny, automatycznie analizuje dane finansowe i generuje przejrzyste raporty.



**Dokumentacje
Podatkowe.pl**

DokumentacjePodatkowe.pl to intuicyjny program online stworzony przez ekspertów SWGK, który krok po kroku wspiera użytkowników w samodzielnych przygotowaniu kompletnej i zgodnej z przepisami dokumentacji cen transferowych dla transakcji z podmiotami powiązanymi.

Narzędzia stanowią przykład wykorzystania technologii w usprawnianiu zarządzania, zwiększaniu transparentności i wspieraniu odpowiedzialnych decyzji biznesowych.

Dostarczamy nowoczesne narzędzia informatyczne, które pełnią zarówno funkcje compliance, jak i funkcje wspierające podejmowanie decyzji zarządczych

Wspólnie tworzymy rozwiązania przyszłości

 ul. Wojskowa 4,
60-792 Poznań

 tel. (61) 866-67-88
fax (61) 866-68-21

 e-mail: biuro@swgk.pl

www.swgk.pl

